

Кодекс деловой этики для поставщиков группы Danfoss

Издание 7.2, апрель 2011 г.

Страница 1 из 5

Утверждено СНС

Язык: ru

1 Введение

Деятельность группы Danfoss направлена на достижение целей устойчивого экономического, экологического и социального развития. В подтверждение этого группой Danfoss были подписаны принципы «Глобального соглашения» ООН (www.unglobalcompact.org). Danfoss ожидает, что все подразделения группы, наряду с исполнением законодательства стран в которых они расположены, будут соблюдать принципы ООН.

Группа Danfoss твердо убеждена, что удовлетворение сегодняшних и будущих потребностей рынка и общества соответствует интересам как группы Danfoss так и ее поставщиков. Danfoss стремится проявлять ответственность по отношению к людям, принимающим участие в производстве изделий компании и поставках услуг для компании.

Для того чтобы донести свою позицию до всех поставщиков, группа Danfoss составила Кодекс деловой этики для поставщиков группы Danfoss («Кодекс»). В данном Кодексе представлены требования по корпоративной социальной ответственности, предъявляемые к поставщикам. Соблюдение данных требований поставщиками является условием ведения бизнеса с группой Danfoss. Группа Danfoss намерена развивать данный Кодекс в духе конструктивного диалога и в тесном сотрудничестве со своими поставщиками, что позволит всем сторонам достичь взаимной выгоды.

В данном Кодексе «Danfoss» обозначает все компании входящие в группу Danfoss.

2 Общие требования группы Danfoss к поставщикам

2.1 Сфера применения

Настоящий Кодекс предназначен для поставщика и всех компаний, контролируемых поставщиком (далее — «Поставщик»). Поставщик обязан информировать все входящие в его Группу компании об их обязательствах по настоящему Кодексу, а также несет ответственность перед Danfoss за соблюдение Кодекса всеми компаниями, контролируемыми поставщиком.

2.2 Общие обязанности

Поставщик отвечает за осуществление всех необходимых мер, направленных на обеспечение соответствия Кодексу в разумные сроки. Помимо соблюдения данного Кодекса, Поставщик должен подчиняться соответствующему местному законодательству.

Поставщик полностью принимает на себя затраты по обеспечению соответствия данному Кодексу.

Если Danfoss обнаруживает или предполагает наличие нарушений Кодекса, она ожидает от своих Поставщиков максимально быстрого расследования и устранения этих нарушений в течение согласованных сроков. Если Поставщик не предпринимает действенных попыток для устранения возникших нарушений Кодекса, Danfoss вправе рассмотреть возможность прекращения деловых отношений с этим Поставщиком. Любое подобное прекращение деловых отношений между группой Danfoss и Поставщиком считается расторжением договора в связи с невыполнением стороной договорных обязательств и не предусматривает никаких компенсаций для Поставщика.

Если при осуществлении поставок в адрес Danfoss, Поставщик пользуется услугами субпоставщика, Поставщик должен принять все соответствующие меры, призванные обеспечить соблюдение субпоставщиком настоящего Кодекса.

2.3 Аудит на предприятии

Danfoss имеет право посещать объекты Поставщика, включая производственные объекты, с плановыми проверками, целью которых является контроль за соблюдением Поставщиком настоящего Кодекса («проверка соблюдения Кодекса»). Аудиторские проверки соблюдения Кодекса могут проводиться либо сотрудниками Danfoss, либо, по усмотрению Danfoss, независимым аудитором.

В ходе проверки Поставщик должен быть готов предоставить Danfoss доступ ко всей соответствующей, обоснованно запрошенной информации и документации, которая позволит компании Danfoss проверить соблюдение настоящего Кодекса Поставщиком. Все аудиторы, выполняющие проверку соблюдения Кодекса, обязаны сохранять конфиденциальность на основании письменных соглашений. Сотрудники группы Danfoss должны соблюдать конфиденциальность в отношении всей информации и результатов, полученных в связи с проверкой соблюдения Кодекса, и сообщать о них только Поставщику. Danfoss использует подобную информацию только для внутренних целей.

3 Контакты

По общим вопросам или комментариям к Кодексу Поставщик может обратиться к менеджерам по снабжению группы Danfoss.

4 Действия Поставщика

4.1 Детский труд

Группа Danfoss уважает права детей на развитие и образование. Следовательно, Danfoss не приемлет использования детского труда в компании Поставщика. К этой категории относится работа, выполняемая детьми младше 15 лет, младше минимально допустимого законом возраста или младше возраста окончания обязательной школы.

Поставщику разрешается принимать на работу подростков в возрасте от 15 до 18 лет при условии, что это не противоречит местному законодательству и положениям Конвенции Международной организации труда «О минимальном возрасте приема на работу».

В целом, все дети младше 18 лет:

- не должны привлекаться к выполнению опасной работы*;
- не должны работать в ночные смены;
- имеют право на большее количество рабочих перерывов, чем взрослые.

* Опасная работа — это работа, которая по своей природе или условиям выполнения может угрожать здоровью, безопасности или моральному состоянию детей.

4.2 Дискриминация

Группа Danfoss уважает культурные различия и не сотрудничает с Поставщиками, которые практикуют дискриминацию по расовому, религиозному, половому, возрастному, национальному признакам или по признаку сексуальной ориентации. Работники Поставщика не должны подвергаться никакому физическому наказанию, угрозам насилия, физическому, сексуальному, психологическому или словесному преследованию, или грубому обращению на месте работы или в ситуациях, связанных с ее исполнением.

4.3 Принудительный труд

Группа Danfoss не допускает использования принудительного или недобровольного труда. К этой категории относится принудительная работа заключенных, работа по вынужденному контракту, рабство и иные формы работы, которые исполняются против чьей-либо воли или выбора.

Группа Danfoss не приемлет трудоустройства, которое налагает на работника необоснованные финансовые обязательства, например посредством агентства по найму, если оно взимает плату с работника.

4.4 Условия работы

Группа Danfoss поддерживает фундаментальное право человека работать в хороших условиях. Поставщик группы Danfoss должен обеспечить надлежащие безопасные условия труда, соответствующие всем применимым правилам и законам. Как минимум:

- рабочие не должны выполнять опасные работы без обеспечения надлежащей защиты; рабочим обязательно предоставляются средства индивидуальной защиты и даются инструкции по их правильному использованию;
- предприятия должны соблюдать действующие законы и нормы относительно строительной безопасности, а также противопожарной защиты и оснащения пожарной сигнализацией;
- предприятия должны обеспечить надлежащий уровень освещения и вентиляции;
- все опасные материалы должны храниться в безопасных местах и использоваться под контролем с учетом требований техники безопасности;
- все оборудование должно проходить необходимое обслуживание и быть безопасным;
- помещения для потребления пищи, отдыха и сна, если они имеются, должны содержаться в чистоте и безопасности.

4.5 Рабочее время и заработная плата

Группа Danfoss признает необходимость разумного баланса между рабочим и свободным временем для всех сотрудников.

Если законодательством не установлено иное, длительность рабочей недели на объекте Поставщика не должна превышать 48 часов, при этом переработка не может превышать 12 часов. Все рабочие имеют право как минимум на один выходной в течение семи дней, если государственным законом/нормами не установлено иное.

Заработная плата за установленные и сверхурочные работы должна соответствовать требованиям, закрепленным в действующем государственном законодательстве или применимых государственных нормах. Заработная плата с учетом штрафных взысканий или неустоек не может опускаться ниже уровня минимальной заработной платы.

4.6 Право на организацию и ведение коллективных переговоров

Поставщик не должен ущемлять право рабочих на создание профсоюзов и вступление в них, а также право на заключение коллективных договоров. Это означает, что Поставщик должен признавать право своего работника на вступление в существующие организации и выход из них, либо на создание каких-либо организаций, включая профсоюзы. Если профсоюзы запрещены территориально или деятельность организаций разрешена только под контролем государства, Поставщик должен принять дополнительные меры, которые помогут работникам доводить до руководства проблемы, связанные с выполнением работ.

4.7 Право на неприкосновенность частной жизни

При сборе и хранении личной информации сотрудников, а также при наблюдении за их деятельностью Поставщик должен уважать право работников на неприкосновенность частной жизни.

4.8 Охрана окружающей среды

Вопросы охраны окружающей среды являются неотъемлемой частью хозяйственной практики Danfoss. Поставщик берет на себя обязательства по снижению воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

- **Предотвращение загрязнения окружающей среды и снижение потребления ресурсов**

Поставщик должен предотвращать загрязнение окружающей среды и прилагать все усилия для снижения уровня расходования материалов.

- **Химикаты и опасные вещества**

Поставщик обязан обеспечить экологически безопасную транспортировку, хранение и утилизацию химикатов и опасных веществ.

- **Атмосферные выбросы**

Поставщик обязан обеспечить категоризацию, мониторинг, контроль и обработку выбросов в атмосферу летучих органических соединений, аэрозолей, коррозионных материалов, твердых частиц, веществ, разрушающих озоновый слой, и побочных продуктов сгорания, образующихся в ходе производственной деятельности до их удаления в соответствии с законодательством.

- **Сточные воды и твердые отходы**

Поставщик обязан обеспечивать мониторинг, контроль и очистку сточных вод и твердых отходов, образующихся в ходе эксплуатации, производственной деятельности и работы санитарно-технических сооружений до их удаления или утилизации в соответствии с законодательством.

- **Утилизация и повторное использование материалов и продуктов**

По мере возможности Поставщик обязан обеспечивать утилизацию и повторное использование материалов и продуктов.

4.9 Коррупция

Коррупция и взяточничество препятствуют устойчивому развитию и свободной торговле. Группа Danfoss не приемлет подобных методов и поэтому не предлагает и не принимает неуместные выплаты в любых формах во всех видах деловых операций. Поставщик должен также действовать в соответствии с этим принципом.

5 Подпись

Подтверждаю прочтение и полное понимание Кодекса деловой этики для поставщиков группы Danfoss и соглашаюсь выполнять требования Кодекса (заполните печатными буквами или поставьте печать компании):

Наименование поставщика: _____

Адрес: _____

Наименование предприятия: _____

Поставщик

Подпись: _____

Дата: _____

ФИО: _____

Печатными буквами